

Loopbaan- *en* talentcoaching



TALENTEN OPTIMAAL INZETTEN EN ZORGEN VOOR BEVLOGENHEID



Loopbaan- en talentcoaching

Meer weten over het begeleiden van vraagstukken op het gebied van loopbaanontwikkeling, talentmanagement, zelfsturing en bevoegenheid binnen organisaties? Leren welke fasen en processen zich afspelen bij loopbaanvragen? En hoe u via personal branding en jobcrafting medewerkers en/of klanten ondersteunt en begeleidt bij vraagstukken op het gebied van loopbaanontwikkeling?

Tijdens de leergang Loopbaan- en talentcoaching werken we aan uw vaardigheden, kennis en attitude als loopbaancoach. Uw eigen kennis, levenservaring en praktijksituatie staan hierbij centraal.

VOOR WIE

De leergang Loopbaan- en talentcoaching is ontwikkeld voor:

- managers die bewuster willen omgaan met het maximaal benutten van de talenten van hun medewerkers;
- HR-functionarissen die meer zicht willen krijgen op het hele spanningsveld tussen de belangen van medewerkers met concrete loopbaanwensen en de belangen van de organisatie;
- (loopbaan)coaches die bevoegenheid bij cliënten willen aanwakkeren waardoor deze tot betere prestaties, werkplezier, vitaliteit en vooral meer zelfsturing kunnen komen.

Want een loopbaan kies je niet meer voor je leven. Steeds vaker worden we (al dan niet gedwongen) gevraagd om te veranderen van baan of taken en hierop te sturen.

BASISKENNIS COACHEN EN ORGANISATIEKUNDE

We gaan er vanuit dat u enige basiskennis heeft van coachen, gesprekstechnieken en organisatiekunde.

Daarnaast gaan we er vanuit dat u nieuwsgierig bent naar de dynamiek in de arbeidsmarkt en wat het effect daarvan kan zijn op uw klant.

ACTUELE ONTWIKKELINGEN CENTRAAL

We richten ons naast basiskennis op actuele en eigentijdse ontwikkelingen binnen organisaties, zoals: hoe maak je optimaal gebruik van talenten, hoe zorg je voor bevoegen medewerkers, wat is het effect van de crisis op de arbeidsmarkt en het sollicitatiegedrag van de klant? En hoe activeer je bij de medewerker meer zelfsturen? Veelal in een context waarin de organisatie kiest voor zelfsturende teams.

RESULTAAT: CONCRETE HANDVATTEN OM TE COACHEN

Als u deze leergang heeft afgerond, heeft u kennis opgedaan rondom organisaties, organisatiedynamieken en de invloed hiervan op medewerkers en hun loopbanen. U kunt medewerkers ondersteunen bij jobcrafting en talentmanagement. Maar ook externe medewerkers kunnen uw klant zijn. U heeft uw eigen personal brand uitgewerkt en bent in staat om anderen te begeleiden in het onderzoeken en formuleren van hun eigen personal brand. U heeft inzicht in de rol en het effect van talentmanagement en bevologenheid. U kunt uw klanten ondersteunen bij het herontdekken van hun talenten. U heeft de benodigde kennis rondom thema's als vitaliteit, burn-out en werkstress en de invloed hiervan op de individuele werknemer.

CERTIFICERING

Na afloop van de leergang bent u competent als loopbaan- en talentcoach. U voldoet aan de eisen die het Noloc (vereniging voor loopbaanprofessionals) stelt en ontvangt een Windesheim post-hbo-certificaat.

STUDIEPROGRAMMA

De volgende thema's staan centraal tijdens de lesdagen:

Dag 1

Kennismaken en Personal Branding

Dag 2

Organisatiedynamieken, veranderkunde en verwerking van verlies

Dag 3

Talenten & talentontwikkeling

Dag 4

Hoe word je een HELD?

Dag 5

Jobcrafting

Dag 6

Creativiteit en 'out of the box' binnen loopbanen

Dag 7

Afsluitende opdrachten presenteren

DRIE TRAJECTEN BEGELEIDEN

U begeleidt minimaal drie klanten met een loopbaanvraag.

U reflecteert op uw eigen handelen door video-opnamen te maken en deze terug te kijken. Tijdens de lesdagen wordt ruimte ingelast om actief met elkaar te oefenen in gespreksvaardigheden.

BLENDED LEARNING: (DIGITALE) THUISOPDRACHTEN EN LESDAGEN

Uw laatste jaar voert u grotendeels in de praktijk uit.

Onderzoek en beleidsadviesing staan centraal. U voert onderzoeken en opdrachten uit in uw eigen organisatie of, als u dit beter past, in een andere organisatie die u zelf zoekt. U werkt zelfstandig aan opdrachten en groeit door naar het bachelorniveau.

Praktische informatie

STUDIEDUUR

7 Bijeenkomsten

Lesdag en -tijden

Donderdag van 9.30 - 16.30 uur

Certificering

Post-hbo certificaat van Windesheim

TOELATINGSEISEN

- aantoonbaar minimaal hbo-niveau;
- basiskennis van coachen;
- basiskennis gesprekstechnieken;
- basiskennis van organisaties;
- iedere deelnemer wordt geacht minimaal 3 personen met een loopbaanvraag/werkgerelateerde vraag te kunnen coachen.

Een intakegesprek maakt deel uit van de toelating

STARTDATA EN KOSTEN

Informatie over data en kosten vindt u op de website windesheim.nl/werkenstudie

OPEN AVOND

Heeft u vragen en wilt u sfeer proeven? Kom dan naar een open avond. Meer informatie hierover vindt u op windesheim.nl/openavond U kunt zich daar ook aanmelden.

Meer weten?

Kijk voor meer informatie op www.windesheim.nl/werkenstudie of neem contact op met Jeannette Vermeulen, programmaleider en docent van de leergang Loopbaan- en talentcoaching, via j.vermeulen@windesheim.nl

Aan de inhoud van deze folder kunnen geen rechten worden ontleend.
